

EMENDA INDIVIDUAL IMPOSITIVA ANEXO II - PLANO DE TRABALHO

PLANO DE TRABALHO

1. Identificação do projeto

1.1. Nome do projeto: Projeto Oficinas Empreendedoras

1.2. Projeto complementar ao Serviço em execução?

Não

Sim. Especificar:

1.2.1. Serviço:

1.2.2. Termo de Colaboração nº:

1.3. Recursos para: *(conforme informado no ofício)*

custeio

aquisição de material permanente

serviços de terceiros

1.4. Descrição do objeto do projeto:

O Projeto visa montar 03 modalidades de oficinas profissionalizantes, os recursos proverão a aquisição dos equipamentos necessários para possibilitar o oferecimento das mesmas para a Comunidade.

Entendemos que a partir da estruturação com materiais e equipamentos adequados, poderemos promover atividades práticas e educativas voltadas à capacitação técnica e profissional de indivíduos, com foco em habilidades específicas que podem ser utilizadas para o ingresso no mercado de trabalho ou para o empreendedorismo.

2. Identificação da organização da sociedade civil

2.1. Nome da instituição: Instituto Há Esperança

2.2. Nº do CNPJ da instituição: 25.099.266/0001-64

2.3. Website oficial da instituição (ou rede social):@projeto_ha_esperanca

3. Unidade Executora

3.1. Nome da unidade executora: Instituto Há Esperança

3.2. Nº do CNPJ da unidade executora: 25.099.266/0001-64

3.3. Endereço da unidade executora (com bairro e CEP):

AV ROYAL PALM PLAZA, 85 - JD DO LAGO CONT 13051-092 CAMPINAS - SP

Obs.: A OSC está localizada na Rua Central, 36 - Jd. do Lago Continuação - CEP: 13050- 151, porém, o bairro ainda não foi devidamente referenciado pela Prefeitura, pelo fato de tratar-se de uma ocupação, desta forma o endereço citado na unidade executora, é o que temos regular junto a CPFL.

3.4. Telefone da unidade executora (com DDD): (19) 99762-4233

3.5. E-mail da unidade executora: ak.angelaknebel@gmail.com

3.6. Descrição da infraestrutura física existente na unidade executora:

A OSC está localizada em terreno de aproximadamente 340m² no Parque Oziel, à Rua Central, que dá acesso a entrada da Instituição. Como algumas ruas laterais, ainda não possui pavimentação, porém apresenta boas condições de circulação para veículos e pedestres. Sendo periodicamente foco de manutenção por parte da Prefeitura. A rua da entrada possui uma condição média de iluminação, seria bem-vindas melhoria neste item, em especial, por se tratar de região com muita circulação, em especial crianças, dada a proximidade da OSC.

Infraestrutura Prédio

1° Piso

01 Salão Amplo com mesas e cadeiras, tv, ventiladores, lousa e armários, espelho e barras, para oficinas e treinamentos;

01 Sala de atividades (Educadores/oficineiros) de informática e outras com computadores, projetor, cadeiras e bancadas;

01 Cozinha industrial equipada com fogão industrial, geladeira industrial, forno industrial, utensílios de cozinha e pia industrial.

2° Piso- 01 Salão amplo para as atividades com alguns materiais e equipamentos para execução das atividades esportivas desenvolvidas;

01 Sala de Assistência Social, com mesa, cadeiras, impressora e computador.

Área externa -1 Área coberta com mesas e cadeiras; 1 Pátio com playground; 1 Casa de madeira (Brinquedoteca); 1 Biblioteca; 02 Banheiros, sendo um feminino e o outro masculino com acessibilidade.

Rampa para acesso a entrada principal, área externa, banheiros e 1° piso, todas as salas são bem iluminadas e ventiladas.

3.7. Descrição dos materiais, equipamentos e meios de transporte disponíveis para o serviço na unidade executora:

Como já citado na descrição física, temos algumas mesas, cadeiras, computadores, lousa, ventiladores, bancadas, tv, materiais de escritório, cozinha com fogão, freezer e pias, além de armários e geladeiras.

Temos atualmente a sala de informática com projetor, o que possibilita monitorarmos cursos e treinamentos.

Quanto a transporte temos uma perua Kombi e uma Van.

4. Descrição da realidade que será objeto da parceria

O projeto será desenvolvido na região do Parque Oziel, formado pelos bairros: Parque Oziel, Monte Cristo e Gleba B, área que já foi considerada a maior ocupação urbana da América Latina.

Com décadas de existência, abriga milhares de moradias e mais de 100 mil habitantes, não temos estudos recentes, mas considera-se que grande parte desta população seja composta de jovens e crianças. Trata-se de um dos maiores bolsões de pobreza de Campinas, com altos índices de violência e criminalidade.

Como as demais comunidades em situação de vulnerabilidade social frequentemente enfrentam desafios estruturais como o desemprego, a baixa escolaridade, a exclusão social e a falta de acesso a oportunidades de qualificação profissional.

Nesse contexto, a implementação de oficinas profissionalizantes surge como uma estratégia eficaz para promover inclusão social, autonomia econômica e empoderamento das populações atendidas, destacando:

- **Geração de renda e inclusão econômica**

Oficinas profissionalizantes oferecem ferramentas concretas para que pessoas em situação de vulnerabilidade consigam gerar renda, seja por meio de empregos formais, autônomos ou empreendimento próprio.

- **Acesso à educação prática e acessível**

Muitos moradores de comunidades carentes não têm acesso a cursos técnicos formais devido a custos, distância ou baixa escolaridade. As oficinas oferecem uma alternativa acessível, prática e adaptada à realidade local.

- **Redução da vulnerabilidade social**

Ao promover capacitação, as oficinas ajudam a reduzir a dependência de políticas

assistencialistas, fortalecem a autonomia dos participantes e contribuem para quebrar ciclos de pobreza.

- **Prevenção à violência e fortalecimento da autoestima**

O acesso a oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional pode afastar jovens e adultos de situações de risco, como envolvimento com drogas ou criminalidade. Além disso, o sentimento de pertencimento e valorização pessoal aumenta com a capacitação.

- **Estímulo ao empreendedorismo local**

Muitas pessoas que participam dessas oficinas transformam o aprendizado em pequenos negócios, movimentando a economia da própria comunidade.

- **Fortalecimento da cidadania**

Ao proporcionar oportunidades de crescimento, essas oficinas promovem maior participação social e senso de pertencimento à comunidade e à sociedade como um todo.

Dessa forma, este projeto justifica-se pela sua capacidade de gerar impactos concretos e duradouros na vida dos beneficiários, contribuindo para a redução das desigualdades sociais e para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e solidária.

A aquisição dos materiais permanentes e necessários para montarmos tais oficinas, possibilitarão a continuidade do Projeto, por anos, ou seja, a OSC passará a ser uma referência de capacitação para a própria comunidade.

Outro item de suma importância envolve aquisição de 02 veículos, atualmente a OSC possui, em boas condições, apenas um VAN, para transporte das crianças para eventos esportivos ou de lazer. Não temos em boas condições, veículos para as atividades necessárias no dia-a-dia, para a equipe técnica para visitas às famílias, participação de eventos técnicos ou administrativos, transporte dosicineiros, reuniões ou qualquer atividade externa, desta forma, a solicitação de recursos também envolveu esta questão, possibilitando termos veículos seguros para todas as atividades complementares da OSC, garantindo o transporte seguro dos recursos humanos da equipe e também para os usuários dos serviços.

5. Público-alvo do projeto:

5.1. Perfil e Quantidade de pessoas a serem atendidas pelo projeto.

Quantidades: 32

Idade: a partir de 16 anos

6. Descrição das atividades a serem executadas, das estratégias metodológicas, da periodicidade, das metas a serem atingidas e das estratégias de avaliação para cada atividade a ser executada

Atividade 1	Oficina de Barbearia. Será oferecido treinamento de capacitação aos participantes para o exercício de atividades em Barbearia. As atividades ocorrerão semanalmente e serão oferecidas para participantes a partir de 16 anos. Para garantir um aprendizado eficaz e um acompanhamento individualizado que maximize as chances de sucesso profissional, a participação será limitada a até 12 alunos por oficina.
Descrição	Utilizaremos método expositivo com atividades práticas e participativas. Materiais: vídeos, apostilas, e materiais de apoio As atividades serão apresentadas em grupos e também de forma individual. Oficinas de escuta, rodas de conversa e incentivo à autoestima. Total 04 módulos subdivididos em 12 semanas, conforme programa anexo.
Periodicidade	Carga horária sugerida: Semanal, 2 horas por oficina Total: 48 horas Duração: 3 meses ou 12 semanas
Meta da atividade	Capacitar participantes aos conhecimentos teóricos e práticos na área de barbearia, preparando-os para atuar no mercado de trabalho com segurança, técnica e profissionalismo. Quanto a meta quantitativa o objetivo é formar até 12 alunos em barbearia;
Avaliação	Ocorrerão ao final de cada módulo a avaliação dos conhecimentos técnicos e através do acompanhamento de participação e aproveitamento, através de monitoramento presença nas oficinas, participação nas atividades, integração com o grupo e demais resultados práticos. Ao final do curso, se cumpridos todos os módulos e com 75% de presença, haverá Certificação.
Atividade 2	Oficina de Corte e Costura. Será oferecido treinamento de capacitação aos participantes para o exercício de atividades de Corte e Costura. As atividades ocorrerão semanalmente e serão oferecidas para participantes a partir de 16 (dezesseis) anos de idade, interessados na área de corte e costura e em busca de capacitação para geração de renda. Cada turma será limitada a um máximo de 10 (dez) participantes, garantindo o acompanhamento individualizado e a otimização do aprendizado prático.
Descrição	Utilizaremos método expositivo com atividades práticas e participativas. Materiais: vídeos, apostilas, e materiais de apoio As atividades serão apresentadas em grupos e também de forma individual. Oficinas de escuta, rodas de conversa e incentivo à autoestima. Total 04 módulos subdivididos em 12 semanas, conforme programa anexo.
Periodicidade	Carga horária sugerida: Semanal, 1 ou 2 horas por oficina Total: 48 horas

	Duração: 6 meses ou 24 semanas – subdivididos em 6 módulos, sendo um a cada mês.
Meta da atividade	Nossas metas qualitativas serão a alfabetização técnica em costura e modelagem básica, produção de peças com acabamento e estilo próprio, iniciação à costura profissional, além do desenvolvimento de autoestima, trabalho em equipe e visão empreendedora. Em relação as metas quantitativas, o objetivo é formação de até 10 costureiros(as).
Avaliação	Ocorrerão ao final de cada módulo a avaliação dos conhecimentos técnicos e através do acompanhamento de participação e aproveitamento, através de: monitoramento presença nas oficinas, participação nas atividades, integração com o grupo e demais resultados práticos. Além da criação de peças exclusivas. Ao final do curso, se cumpridos todos os módulos e com 75% de presença, haverá Certificação.
Atividade 3	Oficina de Panificação Será oferecido treinamento de capacitação aos participantes para o exercício de atividades de Panificação. As atividades ocorrerão semanalmente e serão oferecidas para participantes acima de 16 anos que buscam qualificação profissional no setor de panificação. A participação será limitada a até 10 (dez) alunos por turma, garantindo um acompanhamento individualizado, otimização do aprendizado prático e segurança no manuseio dos equipamentos.
Descrição	Utilizaremos método expositivo com atividades práticas e participativas. Materiais: vídeos, apostilas, e materiais de apoio. As atividades serão apresentadas em grupos e também de forma individual. Oficinas de escuta, rodas de conversa e incentivo à participação para melhoria da autoestima e desenvolvimento de protagonismo. Total 04 módulos subdivididos em 12 semanas, conforme programa anexo.
Periodicidade	Carga horária sugerida: Semanal, 1 ou 2 horas por oficina Total: 48 horas Duração: 6 meses ou 24 semanas – subdivididos em 6 módulos, sendo um a cada mês.
Meta da atividade	Capacitar os alunos com conhecimentos teóricos e práticos em Panificação preparando-os para atuar no mercado profissional de Panificação com segurança, técnica e profissionalismo. Nossa meta quantitativa será de até 10 alunos por oficina semanal.
Avaliação	Ocorrerão ao final de cada módulo a avaliação dos conhecimentos técnicos e através do acompanhamento de participação e aproveitamento, através de monitoramento presença nas oficinas, participação nas atividades, integração com o grupo e demais resultados práticos. Além da criação de peças exclusivas. Ao final do curso, se cumpridos todos os módulos e com 75% de presença, haverá Certificação.
Atividade 4	Envolve as atividades de apoio para a aquisição dos materiais solicitados e que serão adquiridos através das Emendas como: pesquisa de fornecedores avaliando idoneidade e confiabilidade, cotações, comparações de preços, contato com fornecedores, prestação de contas e demais suporte administrativo.

Descrição	Estas atividades incluirão: pesquisa de fornecedores, bem como checagem de CNPJ, idoneidade e confiabilidade, cotações de Produtos, em pelo menos 3 fornecedores, comparações de preços, contato com fornecedores, negociações, recebimento e conferência de notas, acompanhamento dos pagamentos, prestação de contas e demais atividades de suporte administrativo.
Periodicidade	Carga horária sugerida: 2 horas dia/10 horas semanais. Total 40 horas/ mês
Meta da atividade	Cumprir de forma eficiente e dentro dos prazos estabelecidos as atividades de cotação, aquisição e prestação de contas relacionadas às emendas.
Avaliação	Com base nos reportes e nas prestações de contas a eficiência das atividades poderão ser avaliadas, se estão dentro ou não do esperado.

7. Recursos Humanos (profissionais que desenvolverão as atividades do projeto)

Nome do profissional	Escolaridade / Formação	Cargo ou função no serviço	Carga horária semanal no serviço	Forma de contratação (CLT, RPA, MEI, Voluntário)
A contratar	Superior ou Técnico	Educador/ Oficineiro	8HS	MEI
A contratar	Superior ou Técnico	Educador/ Oficineiro	8HS	MEI
A contratar	Superior ou Técnico	Educador/ Oficineiro	8HS	MEI
Rosemary Folegatti	Superior	Administrativo	10HS	Já remunerada pela OSC
Lucinda Missio	Superior	Assistente Social	10HS	Já remunerada pela OSC
Robson Gondim	Técnico	Coordenador	10HS	Voluntário

- *O projeto inclui contratação apenas de 03 Oficineiros, demais profissionais não serão remunerados pela Emenda, já atuam na OSC em outros projetos.*

8. Período de execução do projeto: 07 meses, de setembro de 2025 a março de 2026.

9. Previsão de receitas

Valor de Fonte Municipal: R\$ 392,000,00 (Trezentos e noventa e dois mil reais)

10. Previsão de despesas

Natureza de despesa	Valor Total (R\$)	Outras informações relevantes
Folha de Pagamento	0,00	
Material de Consumo	0,00	
Material Permanente	349.000,00	
Pessoal, Encargos e Auxílios	0,00	
Serviço de Terceiros - Pessoa Física	0,00	
Serviço de Terceiros - Pessoa Jurídica 03 Oficineiros	43,000,00	MEI
TOTAL	392.000,00	

Campinas, 29 de julho de 2025.

Angela Knebel

Representante Legal